

Liste des nouveautés

Version : 5.5.5

Date de mise à jour : 15 avril 2016

PARIS ■ NEW YORK ■ MONTREAL

SIGMA-RH.net

© 2002-2016 SIGMA-RH Solutions inc. Tous droits réservés à l'exception du Canada.

Aucun élément du présent document ne peut être reproduit en tout ou en partie ni transmis sous quelque forme, par quelque moyen électronique ou mécanique que ce soit, y compris par photocopie, enregistrement, microfilm ou par tout autre système de stockage et de recherche d'information, sans le consentement écrit de SIGMA-RH Solutions inc.

Tous droits réservés.

Date de mise à jour: 15 avril 2016
Version: 5.5.5

Nouveautés - Version 5.5

Voici un aperçu des principales nouveautés et améliorations apportées à la solution SIGMA-RH.net pour la version 5.5.

Workflows



Note : Si ce module vous intéresse, veuillez communiquer avec SIGMA-RH France SARL, car du paramétrage supplémentaire doit être réalisé.

<p>Écrans permettant l'utilisation des workflows</p>	<p>Configuration possible des workflows dans de nombreux écrans de SIGMA-RH.net, entre autres :</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="475 678 1007 994"> <p>Module AT & Risques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rapport d'accident et accident bénin • Médecine du travail • Risque et évaluation de risque • Mesure corrective • Exposition accidentelle à un produit chimique, à l'amiante et aux rayonnements ionisants </td> <td data-bbox="1007 678 1412 994"> <p>Temps & Activités</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absence </td> </tr> <tr> <td data-bbox="475 994 1007 1137"> <p>Talent & Formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entretien • Campagne d'entretien </td> <td data-bbox="1007 994 1412 1137"> <p>Écrans personnalisés</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tout écran utilisateur (peu importe le type) </td> </tr> </table>	<p>Module AT & Risques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rapport d'accident et accident bénin • Médecine du travail • Risque et évaluation de risque • Mesure corrective • Exposition accidentelle à un produit chimique, à l'amiante et aux rayonnements ionisants 	<p>Temps & Activités</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absence 	<p>Talent & Formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entretien • Campagne d'entretien 	<p>Écrans personnalisés</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tout écran utilisateur (peu importe le type)
<p>Module AT & Risques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rapport d'accident et accident bénin • Médecine du travail • Risque et évaluation de risque • Mesure corrective • Exposition accidentelle à un produit chimique, à l'amiante et aux rayonnements ionisants 	<p>Temps & Activités</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absence 				
<p>Talent & Formation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entretien • Campagne d'entretien 	<p>Écrans personnalisés</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tout écran utilisateur (peu importe le type) 				
<p>Configuration</p>	<p>Paramétrage flexible :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Démarrage du workflow peut se faire manuellement ou automatiquement en fonction de certaines conditions présentes dans l'écran • Libellés et nombre de statuts entièrement configurables • Nombre illimité de niveaux d'approbation dans un même workflow • Délais d'approbation configurable pour chaque niveau d'approbation • Plusieurs types d'approbateurs (approbateur habituel, approbateur de secours, approbateur délégué) • Plusieurs méthodes de désignation des approbateurs (salarié précis, salarié occupant un poste donné, utilisateur membre d'un groupe d'utilisateurs, supérieur hiérarchique, etc.) 				
<p>Notifications</p>	<p>Plusieurs outils de notification :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personnalisation possible des notifications aux acteurs du workflow (autant au niveau de la fréquence que du contenu) • Possibilité d'aviser d'autres utilisateurs que les approbateurs (ces notifications sont accessibles dans un espace centralisé pour faciliter la consultation) 				
<p>Signature électronique</p>	<p>Approbation possible des workflows à l'aide d'une signature électronique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Import d'un fichier de signature électronique pour chaque utilisateur • Utilisation d'une signature système 				

- Processus de pré-embauche (preboarding), d'embauche (onboarding), de départ (offboarding)



Note : Si ce module vous intéresse, veuillez communiquer avec SIGMA-RH France SARL, car du paramétrage supplémentaire doit être réalisé.

Actions à réaliser	<p>Configuration possible des actions à réaliser lors des processus de pré-embauche (preboarding), d'embauche (onboarding) et de départ (offboarding) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définition et cloisonnement de référentiels d'actions à réaliser • Date limite de chaque étape est configurable • Plusieurs méthodes de désignation des personnes responsables de chaque étape à réaliser (salarié précis, salarié occupant un poste donné, utilisateur membre d'un groupe d'utilisateurs, supérieur hiérarchique, etc.) • Paramétrage de modèles permettant d'accélérer les suivis
Suivi des processus	<p>Plusieurs outils offerts pour assurer le suivi du processus de preboarding, de onboarding et de offboarding :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Approbation possible de chaque étape à réaliser • Visualisation d'un graphique de progression pour chaque salarié ou candidat • Panneau de contrôle permettant à l'administrateur de connaître l'état de l'ensemble des processus • Écran de gestion « simplifié » pour la personne responsable de chaque étape afin de l'aviser des actions réalisées et des retards éventuels

- Risques

Risques vibratoires	<p>L'évaluation des risques vibratoires est maintenant possible :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définition des référentiels des sources de vibration • Ajout d'une méthode d'évaluation standard pour l'évaluation des risques vibratoires dans le type de risque • Évaluation des vibrations transmises aux mains, aux bras et à l'ensemble du corps • Reporting possible
Document fusionné dans l'évaluation de risque	<p>Génération d'un document fusionné est maintenant possible dans l'évaluation d'un risque</p>
Registre des mesures correctives	<p>Visualisation possible dans le registre des mesures correctives ajoutées en suivi de dossier des expositions à l'amiante et des expositions aux rayonnements ionisants</p>

- Entretiens

Campagnes d'entretiens	<p>Dans les campagnes d'entretiens, visualisation des résultats pour chacune des questions figurant dans les questionnaires. Ces résultats s'affichent en pourcentage et sous forme de graphique</p>
-------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Temps & Activités

<p>Modèles de RTT et de congés payés</p>	<p>Les changements suivants ont été apportés aux modèles de RTT et aux modèles de congés payés :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Améliorations de la présentation de l'écran • Ajout d'options permettant la proratisation des RTT et des jours de congés payés en fonction de la date de départ • Possibilité de proratiser le calcul en fonction d'un nombre fixe pour une période (exemple : Si on donne 2 jours par période de 30 jours et que le salarié a été embauché le 15 du mois, cette personne aura seulement un jour de RTT) • Alimentation automatique des RTT ou des jours de CP proratisé pour les salariés embauchés au milieu de la période pour lesquels le modèle est exécuté en début de période
<p>Demandes de congé</p>	<p>Dans la demande de congé, affichage des soldes actuels (incluant ou non la présente demande)</p>
<p>Feuilles de temps</p>	<p>Les changements suivants ont été apportés aux feuilles de temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans l'écran de saisie des feuilles de temps, le comparatif sur l'horaire tient compte des heures ou jours non travaillés • Dans l'écran de saisie des feuilles de temps, retrait de la fenêtre flottante secondaire Résumé de la feuille de temps • Dans l'écran d'édition des facteurs, retrait de la case à cocher Considérer les entrées de feuilles de temps utilisant ce facteur comme du temps payé dans le résumé de la feuille de temps • Standardisation des trois écrans de gestion de données sur les feuilles de temps (Mes feuilles de temps, Approbation des feuilles de temps, Liste des feuilles de temps)
<p>Prolongation automatique des calendriers</p>	<p>Des options ont été ajoutées dans les calendriers afin que ceux-ci soient prolongés automatiquement par une tâche APS.</p>
<p>Badgeuses</p>	<p>Les changements suivants ont été apportés aux badgeuses :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modification de la présentation visuelle de la badgeuse virtuelle • Configuration possible de boutons supplémentaires pour permettre la création de badgeuses d'activité qui génèrent des entrées de feuille de temps

- Administration du système (structure administrative, import standard, personnalisation)

<p>Niveaux de structure orphelins</p>	<p> Note : Si ce module vous intéresse, veuillez communiquer avec SIGMA-RH France SARL, car du paramétrage supplémentaire doit être réalisé.</p> <p>Dans la structure administrative, création possible de niveaux de structure non liés à un parent direct</p>
<p>Import standard</p>	<p>Import standard possible pour les rapports d'accident de travail et les accidents bénins</p>
<p>Personnalisation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilité d'ajouter un maximum de 20 champs utilisateurs dans l'écran des unités de travail • Possibilité d'ajouter un maximum de 20 champs utilisateurs dans l'écran des demandes de congé • Possibilité d'ajouter un maximum de 20 champs utilisateurs dans l'écran des demandes de formation • Augmentation du nombre de champs utilisateurs dans l'écran d'historique de la fiche de l'employé (le nouveau maximum est de 65)