

Liste des nouveautés

Version : 5.6.4

Date de mise à jour : 19 août 2016

PARIS ■ NEW YORK ■ MONTREAL

SIGMA-RH.net

© 2002-2017 SIGMA-RH Solutions inc. Tous droits réservés à l'exception du Canada.

Aucun élément du présent document ne peut être reproduit en tout ou en partie ni transmis sous quelque forme, par quelque moyen électronique ou mécanique que ce soit, y compris par photocopie, enregistrement, microfilm ou par tout autre système de stockage et de recherche d'information, sans le consentement écrit de SIGMA-RH Solutions inc.


Tous droits réservés.

Date de mise à jour: 19 août 2016

Version: 5.6.4

Nouveautés - Version 5.6

Voici un aperçu des principales nouveautés et améliorations apportées à la solution SIGMA-RH.net pour la version 5.6.

| - Demandes de congé et absences | |
|---|---|
| <p>Demande de congé avec workflow configurable</p> | <p>Les processus d'approbation des demandes de congé peuvent faire l'objet d'un workflow qui permet, entre autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de multiples niveaux d'approbation; • la saisie de plusieurs raisons d'absences pour la même période. <p> Note : Les demandes de congé avec un workflow configurable ne remplacent pas le processus actuel des demandes de congé. Si ce module vous intéresse, veuillez communiquer avec SIGMA-RH France SARL, car du paramétrage supplémentaire doit être réalisé.</p> |
| <p>Raisons d'absences</p> | <p>Des options ont été ajoutées afin que les raisons d'absences puissent être limitées à certaines populations de salariés à l'aide de conditions. Par exemple, la raison d'absence associée aux congés de maternité peut être visible et utilisable uniquement par les femmes.</p> |
| <p>Calcul du temps planifié restant à l'ajout d'une absence</p> | <p>Une option a été ajoutée dans le modèle de gestion de temps afin de permettre un calcul du temps planifié restant à l'ajout d'une absence en temps non travaillé en mode Saisie détaillée de la durée.</p> |
| - Base de données économiques et sociales (BDES) et portails d'entreprise | |
| <p>Nouvelle rubrique sur l'égalité professionnelle</p> | <p>Les clients utilisant le module BDES peuvent maintenant visualiser une rubrique sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Par défaut, plusieurs graphiques peuvent être affichés dans cette rubrique. Cependant, un paramétrage peut être fait pour conserver seulement certains graphiques</p> |
| <p>Génération des modèles de portail - Ajout d'un paramètre</p> | <p>Un paramètre a été ajouté lors de la génération des modèles de portail afin que les statistiques de la BDES soient limitées à un seul niveau de structure.</p> |
| <p>Modèles de portails</p> | <p>Ajout de paramètres lors de la création de boutons qui permettent de pointer vers un modèle de rapport. Ces paramètres permettent de sélectionner :</p> <ul style="list-style-type: none"> • le niveau de structure; • des valeurs de remplacement pour des constantes; • le format du fichier produit; • le délimiteur si ce bouton permet d'exporter des données à intervalles récurrents. |

— Temps & Activités

| | |
|---|---|
| Projets de feuille de temps | Dans le dossier du salarié (fenêtre Projets), on peut visualiser à la fois les projets actifs et inactifs. |
| Option permettant de masquer les alertes sur les feuilles de temps en retard | Ajout d'un paramètre dans le modèle de gestion de temps afin de masquer les alertes sur les feuilles de temps en retard dans les entreprises où l'on utilise les feuilles de temps pour obtenir les délégations faites par l'entremise des badgeages. |
| Affichage du crédit/débit journalier sur le terminal | Ajout d'une option dans le modèle de temps afin d'afficher sur le terminal l'écart entre le temps planifié et le temps réalisé lorsqu'un salarié badge. |
| Prise en compte des jours fériés dans le planning et les analyses de temps | <p>Ajout d'options dans le découpage journalier afin de préciser le nombre d'heures et l'abréviation à utiliser si la journée tombe un jour férié; ces options font en sorte que le salarié aura zéro heure travaillée dans le planning pour cette journée.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ajout d'une option dans les analyses de temps afin que celles-ci puissent inclure le temps applicable pour les jours fériés. |
| Prise en compte du temps non travaillé dans les analyses de temps | Ajout d'une option dans les analyses de temps afin que celles-ci prennent en compte le temps non travaillé lorsque les badgeages (avant ou après interprétation) sont la source de l'analyse. |
| Badgeages - Affichage du nom de l'utilisateur qui a fait la correction | À des fins de contrôle, on peut maintenant visualiser le nom de l'utilisateur qui a modifié un badgeage. |
| Planning pour les salariés à forfait | L'affichage dans le planning a été amélioré pour les salariés « extra », c'est-à-dire les salariés qui vont être présents quelques jours uniquement de manière intermittente dans le mois en cours et les mois à venir. |
| Désactivation d'un découpage journalier | Ajout de la case à cocher Désactivé dans le découpage journalier afin d'empêcher les utilisateurs de l'affecter dans le planning des salariés. |
| Pénalité si non badgé | <p>Dans le type de plage Coupure, le comportement de l'option Temps de coupure avec option pénalité si non badgé a été modifié. Dans les versions antérieures, le système appliquait la pénalité configurée dans le découpage journalier si le salarié ne badgeait pas dans la plage de coupure, c'est-à-dire s'il badgeait en sortie avant la plage de coupure ou s'il badgeait en entrée après la plage de coupure.</p> <p>À compter de la version 5.6, la pénalité configurée dans le découpage journalier sera uniquement appliquée si le salarié n'est pas présent pendant la durée de la coupure.</p> |

— Risques

| | |
|--|---|
| <p>Périodes d'exposition pour la DADS</p> | <p>Ajout du menu Périodes d'exposition pour la DADS qui permet de visualiser et d'exporter les périodes pendant lesquelles les salariés ont été exposés à des facteurs de pénibilité.</p> |
| <p>Affichage de l'indicateur visuel accompagnant l'évaluation du risque</p> | <p>La colonne Indicateur visuel a été ajoutée dans les écrans ci-dessous afin de permettre la visualisation de l'indicateur visuel qui peut s'afficher dans l'évaluation du risque :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Écran Registre des risques, évaluations et suivis; • Écran Risques, évaluations et suivis; • Écran Risque, évaluations et suivis, fenêtre flottante principale Suivis et évaluations du risque; • Écran Structure d'unité de travail, fenêtre flottante principale Risques, évaluation et suivis; • Écran Unité de travail, fenêtre flottante principale Risques, évaluation et suivis; <p>La colonne Indice de risque a également été ajoutée dans les écrans suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Écran Structure d'unité de travail, fenêtre flottante principale Risques, évaluation et suivis; • Écran Unité de travail, fenêtre flottante principale Risques, évaluation et suivis; |
| <p>Document unique - Paramètre permettant de masquer les préconisations</p> | <p>Dans la configuration des risques, ajout d'un paramètre afin de masquer ou non les préconisations lors de l'impression du document unique complet.</p> |
| <p>Standardisation de la fenêtre Informations sur le risque</p> | <p>La fenêtre Informations sur le risque visible dans les éléments de suivi de dossier du risque a été standardisée. Les suivis de dossier touchés sont les suivants : Évaluation, Moyen de prévention en place, Équipement de protection et tout suivi de dossier du risque personnalisé créé à partir d'un écran utilisateur de type Suivi de dossier du risque).</p> |

— Rémunération

| | |
|--|---|
| <p>Échelle salariale par niveau/coefficient</p> | <p>Un nouveau type d'échelle salariale a été ajouté afin de permettre la saisie du salaire minimum fixé pour chaque niveau/coefficient. Lorsque ce type d'échelle salariale est attribué dans la rémunération d'un salarié, le salaire réel de cette personne peut quand même être saisi. Un avertissement s'affiche si le salaire réel du salarié est inférieur au minimum fixé dans son niveau/coefficient.</p> |
|--|---|

– Recrutement

| | |
|---|--|
| <p>Demandes de recrutement</p> | <p>Ajout d'une demande de recrutement qui peut faire l'objet d'un processus d'approbation. Les utilisateurs autorisés peuvent, par la suite, créer des recrutements à partir des demandes approuvées.</p> <p>Des modèles de rapports et graphiques peuvent être produits sur les demandes de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans les modèles de type Recrutement - Dossier de recrutement, ajout de la famille de champs Demande de recrutement • Ajout d'un nouveau type de modèle de rapport/graphique : Demande de recrutement |
| <p>Ajout de champs dans le recrutement</p> | <p>Les champs suivants ont été ajoutés dans le recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de personnes à recruter : Le nombre saisi dans ce champ permet d'empêcher l'ajout de nouvelles demandes d'embauche une fois que la valeur est atteinte. • Nombre de personnes embauchées : Indique le nombre de candidats qui possèdent un suivi de dossier Demande d'embauche dans leur candidature. |
| <p>Visualisation des autres recrutements d'un candidat</p> | <p>Dans la candidature, ajout d'informations sur les candidatures faites sur d'autres recrutements; le statut et l'appréciation.</p> |
| <p>Envoi de questionnaires</p> | <p>L'envoi de questionnaires et de courriels d'accusé de réception aux candidats est maintenant possible, même si l'option Gérer le lien électronique avec les sites d'affichage d'emplois n'est pas utilisée.</p> <p>Lorsqu'un salarié postule ou qu'un candidat est ajouté par un utilisateur, un courriel, qui contient l'hyperlien pour répondre au questionnaire, peut lui être envoyé automatiquement.</p> |

– Création en masse de questionnaires

| | |
|--|---|
| <p>Amélioration de l'écran de création en masse de questionnaires</p> | <p>L'écran permettant de créer des questionnaires dans le recrutement, les sessions (prévisionnelles ou réalisées) et l'entretien a été revu et amélioré.</p> |
|--|---|

– Administration du système (codes de sélection, utilisateurs, régions d'utilisation, workflow, journal d'exécution)

| | |
|--|---|
| Codes de sélection | Des options ont été ajoutées afin que les codes de sélection puissent être visibles seulement pour certaines populations de salariés à l'aide de conditions. Par exemple, les codes de type de contrat affichés dans le dossier du salarié peuvent varier en fonction du niveau de structure administrative dans lequel le dossier du salarié a été créé. |
| Administrateur de la sécurité | Dans le dossier de l'utilisateur, la case Administrateur de la sécurité peut uniquement être sélectionnée par l'équipe d'intégration de SIGMA-RH France SARL. |
| Visualisation de la fiche de poste | Une fiche de poste peut être visualisée à partir du poste. La présentation de la fiche de poste doit être paramétrée dans un modèle de document. Ce modèle de document doit être précisé dans la configuration des documents systèmes. |
| Ajout de régions d'utilisation et de devises | <p>Les régions d'utilisations suivantes ont été ajoutées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maroc • Singapour <p>Les devises suivantes ont été ajoutées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dirham marocain • Dollar de Singapour • Peso mexicain |
| Modèles de notification dans suivis de dossier utilisateurs | <p>Dans les configurations de workflows faites pour les écrans utilisateurs ci-dessous, on peut sélectionner des modèles de notifications afin de personnaliser l'affichage des notifications envoyées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suivi de dossiers d'événement employé • Suivi de dossiers d'événement de structure • Suivi de dossiers du risque |
| Journal d'exécution | Dans le journal d'exécution des tâches planifiées liées aux modèles de congés payés, modèles de RTT et tickets restaurant, on affiche désormais le nom de l'employé plutôt qu'un numéro. |